**Отчет ректора ФГБОУ ВО «Удмуртский государственный университет»**

**«Итоги 2016/2017 И задачи нового учебного года»**

Уважаемые коллеги!

Сегодня мы традиционно собрались на расширенном заседании Ученого совета и общем собрании трудового коллектива преподавателей, сотрудников и студентов нашего университета, а также ветеранов и приглашенных лиц для того, чтобы подвести итоги прошедшего года и акцентировать внимание на актуальных задачах в рамках основных стратегических направлений развития вуза, которые необходимо решить в предстоящем учебном году.

В прошедшем году произошел ряд достаточно значимых для всего университета и Удмуртской Республики событий. Завершились юбилейные мероприятия, посвященные 85-летию старейшего вуза республики, в рамках которых состоялось открытие Музея университета и мемориальной доски директору-ректору УГПИ Бабину М.П.; состоялись выборы ректора и нового состава Ученого совета, ректор университета на пятилетний срок возглавил Совет ректоров Удмуртской Республики, что также является немаловажным событием. Я еще раз хочу выразить благодарность тем, кто оказал мне свое доверие, дав возможность, возглавив Удмуртский государственный университет вместе с обновленной командой проректоров, продолжить начатое, закрепить достигнутые успехи, акцентировать внимание и коллегиально работать над поставленными задачами для реализации концепции стратегического развития вуза.

Подробная информация о деятельности вуза в 2016 году, как всегда, отражена в годовом отчете ректора, это очень большой объем аналитического и статистического материала, поэтому отдельные не вошедшие в сегодняшний доклад разделы будут опубликованы в газете «Удмуртский университет» и представлены на сайте вуза.

 В 2016 году в УдГУ возобновлена работа Попечительского совета. Состав Попечительского совета полностью сформирован. Председателем Попечительского совета избран заместитель Председателя Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации Исаев А.К., его заместителем – выпускник УдГУ, Генеральный директор ПАО «Белкамнефть» Федоров Ю.В.

Неординарным событием уходящего года стало посещение с рабочим визитом нашего университета Первым заместителем Министра образования и науки РФ Валентиной Викторовной Переверзевой. В ходе деловых встреч были представлены проекты стратегического развития УдГУ, некоторые из них вызвали большой интерес. Особое внимание было уделено вопросу реконструкции санатория-профилактория, учебно-спортивной базы «Воложка» и лыжной базы УдГУ с целью включения их в инвестиционные программы министерства. Высоким стандартом качества отмечены корпус института нефти и газа им. М.С. Гуцериева и учебно-научная библиотека им. В.А. Журавлева.

Наш вуз успешно прошел мониторинг эффективности деятельности вузов по итогам 2016 года. УдГУ снова находится в «зеленой зоне». Основные показатели мониторинга выполнены. Пороговые значения мониторинга остались прежними на уровне прошлого года. Показатели вуза и их динамика в сравнении с прошлым годом представлены на экране.

Тем не менее, нам предстоит серьезная работа по значительному увеличению данных показателей.

Улучшили свои результаты два наших филиала в Воткинске и Губкинском, выполнив 5 и 4 показателя соответственно. Можгинский филиал выполнил 3, а филиал в городе Кудымкаре - только 1 показатель. Подробную информацию вы видите на экране.

К позитивным моментам этого года можно отнести и завершившиеся в летний период внеплановые проверки Рособрнадзора соблюдения требований федерального законодательства и лицензионного контроля образовательной деятельности филиалов (кроме НТуры), проводимые по итогам мониторинга 2014 года. По всем филиалам приняты положительные решения, имеющиеся на начало 2017 года предписания с филиалов сняты. Не только филиалы, но и мы все приобрели полезный опыт, и по результатам проверок с учетом выявленных нарушений службами и учебными подразделениями будет проведена необходимая работа. Тем более что предстоящий учебный год будет решающим годом подготовки к аккредитации.

Много вопросов вызывают итоги академических рейтингов, в том числе Национального рейтинга вузов, вопросы ко мне звучали и во время выборной кампании. Поскольку эта тема является дискуссионной, останавливаться на ней сейчас не имеет смысла, развернутые материалы будут размещены отдельным материалом в нашей газете.

Важнейшим событием года стало участие вуза во втором этапе конкурса опорных университетов. Всего на конкурс были поданы заявки от 86 вузов, наш университет также принял в нем участие. Программа включала 20 стратегических проектов в научной, образовательной и социальной сферах. Размеры софинансирования были определены в 430 млн. руб. на 5 лет.

УдГУ успешно прошел две стадии конкурсного отбора и был включен в список из 30 вузов, руководители которых совместно с представителями региональных администраций были приглашены для обсуждения представленных проектов в Минобрнауки РФ. В результате конкурса было отобрано 8 университетов, которые получат финансирование из федерального бюджета. Кроме того, 14 вузов должны будут реализовать программу своего развития за счет дотаций из региональных бюджетов.

К сожалению, наш университет в число победителей на данном этапе конкурса не вошел. Основной причиной явилось то, что финансирование программы развития с учетом сложной бюджетной ситуации в Удмуртии не предполагало дотаций из регионального бюджета, а планировалось в основном за счет собственных внебюджетных средств, а также за счет средств предприятий и организаций. По имеющейся информации, конкурс опорных университетов будет продолжен до 2020 года. И мы обязательно примем участие в последующих этапах конкурса.

Существенные изменения произошли в области стратегического управления. Принята программа стратегического развития УдГУ на 2017/2021 годы, приняты и реализуются программы стратегического развития институтов, проведен мониторинг их исполнения и соответствующая корректировка показателей. Сформирован фонд стратегического развития УдГУ и утвержден регламент его использования.

Значительные результаты достигнуты в области организации в УдГУ проектного управления. Прошла презентация проектов в Агентстве инвестиционного развития Удмуртии, ряд из них размещены на инвестиционном портале Удмуртской Республики. Важно отметить, что наши преподаватели работали в проектных командах над подготовкой инвестиционного форума, который состоялся в начале августа и приняли участие в формировании карты инвестиционных возможностей Удмуртской Республики.

Наш университет с 2016 года принимает участие в реализации приоритетных проектов стратегического развития Российской Федерации по направлению «Образование». В частности, нами осуществлялась разработка и реализация регионального проекта «Вузы как центры пространства создания инноваций» под эгидой Минобрнауки Удмуртской Республики. На отчетный период приходится создание регионального центра WorldSkills в области сетевого и системного администрирования, который занимается подготовкой и участием в чемпионатах, обеспечивает условия для демонстрационных экзаменов. Продолжается формирование электронной образовательной среды вуза, библиотеки доступных для граждан республики электронных учебно-методических комплексов. В разработке находится проект формирования системы дополнительного дистанционного образования детей в области естественных и технических наук на основе сетевого взаимодействия образовательных организаций республики.

Наука и инновации

Особое значение на современном этапе развития вуза имеет качественный рост показателей научной и инновационной деятельности. По ряду направлений у нас есть хорошие результаты.

Прежде всего, необходимо отметить, что за отчетный период были получены вновь и продлены важные для университета гранты Российского научного фонда.

Это гранты под руководством Владимира Владимировича Напольских, Сергея Петровича Кузнецова, Евгения Васильевича Попова. Традиционно реализуемые крупные хоздоговора выполняются в ИМИТИФ и Институте истории и социологии.

**Гранты РНФ**

**Общий объем финансирования в 2016 году 16850 тыс. руб.**

**«Историко-лингвистическое картографирование удмуртского языкового ареала» Науч. рук. профессор Напольских В.В.**

**«Сложная динамика нелинейных механических и радиофизических систем и ее приложения».**

**Науч. рук. профессор Кузнецов С.П.**

**«Управление межнациональными отношениями и этносоциальными процессами средствами мультикультурного институционального проектирования в целях прогнозирования, предупреждения и регулирования конфликтов», рук. научного коллектива (проекта) профессор Попов Е.В.**

Следует отметить, что в 2016 году впервые был проведен внутренний конкурс грантов «Научный потенциал» направленный на поддержку молодых ученых. На проведение конкурса было выделено из централизованного фонда около 600 тыс. руб. В 2017 году проводится вторая очередь этого конкурса, финансирование увеличено до 700 тыс. руб.

В 2016 г. произошел значительный рост количества рейтинговых научных публикаций по сравнению с предыдущими годами. Динамика на экране.

**ПУБЛИКАЦИИ**

**в международных базах данных**

**(по сравнению с 2015 г.):**

**Web of Science – 83 (в 2015- 55)**

 **Scopus 115 (в 2015-54)**

**Google Scholar 1180 (в 2015-793)**

Это рост почти в 2 раза, что достаточно много. Значительно улучшилась работа университета с базой данных РИНЦ, в 2016г. в этой базе зафиксировано 1634 публикаций преподавателей и сотрудников университета. Необходимо отметить, что значительная часть прироста научных публикаций обеспечена сотрудниками ИМИТиФ и ИЕН. Разумеется, это не повод останавливаться на достигнутом, так как другие вузы тоже наращивают публикационную активность, а количество статей учитывается в мониторинге эффективности вузов и в различных рейтингах. Руководство университета создает для этого необходимые условия, в частности, через эффективный контракт и другие меры поддержки.

Финансовая результативность университета по источникам научных доходов составила 60,8 млн. руб., из них текущие расходы на фундаментальные НИР – 42,3 млн. руб., прикладные НИР - 17,6 млн. руб. Численность аспирантов составила 150 человек (в 2015-132).

Я благодарю за результативную научную работу наших аспирантов, преподавателей и сотрудников, защитивших в наших советах 18 кандидатских и 4 докторские диссертации. Их фамилии вы видите на экране.

**Численность утвержденных кандидатских диссертаций**

**в 2016 году - 16 (в 2015-14), в начале 2017 года - 3**

**Аспиранты, преподаватели и сотрудники УдГУ:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Аулина Марина Владимировна** **Банных Александра Андреевна** **Бизяев Иван Алексеевич****Бортникова Наталья Вячеславовна** **Зыкина Екатерина Игоревна****Калиненко Андрей Анатольевич****Кашин Алексей Александрович** **Кожевников Сергей Павлович** **Леонов Илья Николаевич**  | **Резяпов Артур Айратович** **Садиоков Эдуард Евгеньевич****Соловьева Надежда Александровна** **Суханова Елена Владимировна** **Туркевич Андрей Львович** **Абед Амир Наджм Абед****Алабдулла Гусун Файди Хамид** **Аль Джабри Халид Шиа Хайралла****Хаммади Алаа Хуссейн** |

**Ученая степень кандидата наук присвоена соискателю УдГУ: Минину Владимиру Евгеньевичу**

**Численность утвержденных докторских диссертаций**

 **в 2016 году - 4 (в 2015-3)**

 **Ившин Константин Сергеевич**

**Диссертация на соискание ученой степени доктора технических наук по специальности 17.00.06 – техническая эстетика и дизайн**

**Овчинникова Анна Владимировна**

**Диссертация на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством**

**Зайцев Василий Александрович**

**Диссертация на соискание ученой степени доктора физико-математических наук по специальности 01.01.02 – дифференциальные уравнения, динамические системы и оптимальное управление**

**Харанжевский Евгений Викторович**

**Диссертация на соискание ученой степени доктора технических наук по специальности 01.04.07 – физика конденсированного состояния**

За отчетный период прошло несколько значимых и резонансных научных мероприятий. Это, прежде всего, Неделя космической науки «От экспериментов на МКС к прорывным технологиям», включающая в себя ряд научных и научно-популярных лекций, викторину по астрономии, проведение научных экспериментов, а также телемост с Международной космической станцией, который был проведен в Удмуртии впервые. Другое крупное мероприятие - прошедший на базе УдГУ - двенадцатый Конгресс антропологов и этнологов России, главной темой которого стала «Миссия антропологии и этнологии: научные традиции и современные вызовы».

Необходимо отметить, что в 2016 произошло расширение сети наших диссертационных советов - создан объединенный диссертационный совет в области физико-математических наук с участием УдГУ на базе Института механики УрО РАН.

Университет активно участвует в работе регионального кластера «Удмуртский машиностроительный кластер», и**нвестиционном проекте «Камский берег».** Из других значимых событий в области научной деятельности хочу отметить возобновление договора о сотрудничестве с Агентством по государcтвенной охране объектов культурного наследия УР.

В течение последних лет наш вуз оценивается на федеральном уровне как научная организация. На показатели этого мониторинга нам необходимо обратить особое внимание, т.к. они могут поставить университет в зону риска. Эта тема в ближайшее время будет вынесена на отдельное обсуждение с публикацией в наших СМИ.

Около 500 студентов и молодых ученых нашего университета в 2016 году стали победителями различных международных и всероссийских научных конкурсов, конференций, предметных олимпиад. В копилке наград - дипломы победителей Открытого конкурса стипендий Фонда им. В.И. Вернадского, Премия Европейской академии для молодых ученых России, программы УМНИК-2016 Фонда содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере.

 Стратегическими задачами университета в области науки и инноваций на ближайший период являются:

* Повышение международной конкурентоспособности НПР университета;
* Включение научных журналов университета в международные базы данных WoS и Scopus;
* Повышение объемов финансирования путем привлечения НПР к участию в проводимых Минобрнауки России конкурсных мероприятиях;
* Активизация заявительной грантовой деятельности НПР;
* Привлечение НПР к выполнению НИР для крупных предприятий и госкорпораций.

*Образование*

Без науки и практики сегодня невозможен образовательный процесс.

 В УдГУ сегодня реализуются программы по подготовке кадров для социально-экономической и гуманитарной сферы, теплоэнергетики и электроэнергетики, безопасности жизнедеятельности, физико-математических и естественных наук, медицинской биотехнологии и др. Вместе с промышленными предприятиями и академическими научными учреждениями УР вуз готовит специалистов для высокотехнологичных отраслей экономики.

 На высоком уровне обеспечивает подготовку педагогических кадров для всех уровней сферы образования, развивая педагогический кластер республики. УдГУ является соисполнителем государственного контракта по проекту «Усиление практической направленности подготовки будущих педагогов». Как вы знаете, а это было буквально два дня назад, впервые на базе УдГУ состоялась августовская конференция педагогических работников образовательных организаций города Ижевска «Школа и Университет: системное партнерство в условиях модернизации профессионального образования».

 По итогам последних лет УдГУ входит в топ-100 вузов по количеству лучших образовательных программ.

 По данным последнего мониторинга в структуре подготовки кадров с высшим образованием Удмуртской Республики УдГУ укрепляет свои позиции и занимает ведущее место в таких областях знаний как:

 - гуманитарные науки (89,6% приведенного контингента всех обучающихся);

 -математические и естественные науки (89,0%);

 - искусство и культура (78,4%);

 - науки об обществе (51,8%);

 - образование и педагогические науки (35,0%);

 - инженерное дело и технические науки (20,9%).

Еще одной позитивной тенденцией образовательной деятельности вуза стал рост приведенного контингента на 13% по сравнению с прошлым годом. Федеральное Госзадание, утвержденное университету на 2016 год, выполнено с отклонением контингента лишь на 1,47%. Это значительное достижение наших учебных институтов.

Увеличился спектр реализуемых образовательных программ высшего образования – бакалавриата и магистратуры. Динамику роста вы видите на экране.

**В 2017-2018 учебном году:**

**76 ОП по направлениям подготовки бакалавров и специалистов,**

 **45 ОП по направлениям подготовки магистров**

**В 2016-2017 учебном году:**

**69 ОП по направлениям подготовки бакалавров и специалистов**

 **33 ОП по направлениям подготовки магистров**

На программы СПО прием осуществлен по 13 специальностям. В предшествующем году многопрофильный колледж профессионального образования вел обучение по 11 специальностям. Впервые в практике университета в 2016 году был сделан набор обучающихся на базе основного общего образования. Численность обучающихся по программам СПО увеличилась в 2 раза.

Участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней – важное направление работы многопрофильного колледжа профессионального образования. По итогам региональных этапов Национального чемпионата «Молодые профессионалы» в соответствии со стандартами WordSkills, проходивших в 2016 и начале 2017 года студенты УдГУ **заняли призовые места** по компетенциям «Сетевое и системное администрирование», «Графический дизайн», «Предпринимательство», «Преподавание в младших классах», «Администрирование отеля», «Спасательные работы».

В рамках заключенных договоров о сетевой форме взаимодействия осуществлялась работа по реализации образовательных программ с Мордовским государственным университетом имени Н.П. Огарева и Елабужским институтом - филиалом Казанского (Приволжского) федерального университета.

 Будет продолжена практика участия университета в инновационных проектах по независимой оценке качества образования. В 2016/2017 уч. г. УдГУ во второй раз принял участие в инновационном проекте Рособрнадзора по независимой оценке знаний студентов, завершился очередной этап волонтерских проектов, реализуемых совместно со школами «За честный ЕГЭ» и «Стажерская практика». Реализовать диагностическую технологию внешнего оценивания позволило участие вуза в проекте «**Федеральный Интернет-экзамен».** Общий результат тестирования студентов нашего вуза по показателю «Доля студентов на уровне обученности не ниже второго» – 87% - это выше, чем показатель в среднем для всех вузов–участников, и выше, чем в предыдущий этап.

По итогам ФЭПО-23 УдГУ получил сертификат об успешном прохождении независимой оценки качества образования. Лучшими стали 8 образовательных программ. Их названия вы видите на экране.

**Лучшие образовательные программы**

**Нефтегазовое дело**

 **Экономика**

**Менеджмент**

**Государственное и муниципальное управление**

**Реклама и связи с общественностью**

**Туризм**

 **Филология**

**Культурология**

 В качестве приоритетных направлений образовательной деятельности на новый учебный год можно выделить следующие:

* Активная подготовка к процедуре государственной аккредитации;
* Продвижение инновационных направлений учебно-методической работы, в т.ч разработка адаптированных программ для подготовки лиц с ограниченными возможностями здоровья;
* Внедрение новых образовательных технологий (в т.ч. дистанционных и электронного обучения, развитие сетевого взаимодействия, системы инклюзивного образования);
* Развитие электронной информационно-образовательной среды;
* Анализ результатов образовательной деятельности институтов и кафедр на основе показателей эффективного контракта;
* Обеспечение качества и сохранности контингента обучающихся.

Положительными трендами отмечена и нынешняя **Приемная компания**.

С целью повышения эффективности проведения приема 2017 года и дальнейшей перспективы впервые в университете был реализован новый профориентационный проект «Малый университет». Проект позволит школьникам оказаться в стенах университета, увидеть его материальные и кадровые возможности, пообщаться с преподавателями, подробнее познакомиться с направлениями подготовки и будущей профессиональной деятельностью. Всего было организовано 12 «малых университетов» в 7 учебных институтах.

Применены новые способы информирования будущих абитуриентов, о которых более подробно освещено в нашей прессе.

 Назову лишь несколько цифр приема.При приеме на бюджетные места на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета средний балл национальной тестовой системы (ЕГЭ) составил 66,24 (в 2016 г. – 65,49).Все бюджетные места заполнены. Количество зачисленных выпускников школ и колледжей с аттестатом с отличием или дипломом с отличием -162 человека, в 2016 году -145. В вуз зачислено 136 иностранцев, из них 34 на бюджет из 24 стран мира (в прошлом году – из 17). Самое предпочтительное направление подготовки для них – «Нефтегазовое дело». Процент иногородних студентов остался прежним – 65%. Самой взрослой студентке ИСК, зачисленной на очную форму обучения в магистратуру, исполнилось 73 года. Общее количество абитуриентов по всем формам и уровням образования (ВО и СПО) увеличилось и составило 8406 чел., в то время как в 2016 было 8324 чел. Уже сегодня наблюдается тенденция увеличения платного приема по очной форме обучения. Количество зачисленных составило 891 чел. (в 2016 году было 874). На программы СПО количество зачисленных на внебюджет возросло почти на 40%.

 На основании этих данных можно смело говорить о таких характеристиках вуза, как национальное многообразие, привлекательность вуза для школьников с выдающимися способностями и иностранных граждан, международной конкурентоспособности и доступности образования.

*Международное сотрудничество*

 Важнейшим многогранным направлением деятельности вуза является международное партнерство, обеспечивающее конкурентоспособность вуза на мировом уровне. Двусторонние соглашения о сотрудничестве подписаны с 40 зарубежными научно-образовательными организациями из 19 стран мира. В рамках развития международного сотрудничества университетом в 2016 уч. году были установлены новые связи и заключены еще 5 международных договоров: с Центром международных программ Министерства образования и науки Республики Таджикистан, Таджикским национальным университетом; Кишиневским государственным педагогическим университетом им. И. Крянгэ; Абхазским государственным университетом; Российско-Таджикским (славянским) университетом.

 Университетом подано 43 и поддержано 32 новых Грантовых заявки международных фондов.

 Одобрено 4 образовательных и 5 научных грантов.

**Грантовые заявки международных фондов в области образования**

**Грант на реализацию проекта «European experience of innovative culture and intellectual property relations: communicative aspects» (EICIPRC) (№575008-ЕРР-1-2016-1-RU-EPPJMO-Module) программы Erasmus+, Jean Monnet Module.**

**Латыпов И.А. (ИСК)**

**Грант Общества М.Кастрена (Финляндия) на разработку учебных пособий для школ с преподаванием удмуртского языка (2-й этап).**

**Тимерханова Н.Н. (ИУФФУиЖ)**

**Грант Общества М.Кастрена (Финляндия) на проведение летнего лингвистического лагеря «Кылкуа» для школьников.**

**Самарова М.А. (ИУФФУиЖ)**

**Реализовано 4 проекта по краткосрочной академической мобильности студентов, аспирантов, преподавателей, сотрудников в рамках программы Европейского союза Erasmus+ (Credit Mobility) совместно с:**

**Гранадским университетом (Испания), Университеом г. Турку (Финляндия), Сегедским университетом (Венгрия), Силезским университетом в г. Катовицы (Польша)**

**Грантовые заявки международных фондов в области научных исследований**

**Грант в рамках программы Роскосмоса «Проведение международных космических экспериментов» и программы Национального управления США по аэронавтике и исследованию космического пространства «NASA Research Opportunities in Materials Science, Materials Lab Open Science Campaigns for Experiments on the International Space Station»**

**Кривилев М.Д., Харанжевский Е.В. (ИМИТиФ)**

**Грант Министерства образования и культуры Финляндии в рамках программы «Исследование финского языка и культуры зарубежными учеными»**

**Федорова Л.П., Арекеева С.Т. (ИУФФУиЖ)**

**Институтом истории и социологии продолжалась реализация проекта «EU in Depth – Европейская идентичность, культурное разнообразие и политические изменения» в рамках коллективного гранта Седьмой рамочной программы ЕС**

 Университет успешно осуществляет сотрудничество с такими зарубежными организациями и фондами какDAAD, CIMO, в рамках Программы Фулбрайта, Общества Кастрена, Фонда Боша, Институтом Балашши и многими другими.

 В 2016 году увеличился показатель доли иностранных студентов с 1,17% до 2,39. Набор 2017 года отличается от предыдущего существенным увеличением количества студентов из стран СНГ. В 2016 году университет выиграл конкурс, проводимый Минобрнауки РФ на открытие подготовительного отделения для обучения иностранных граждан по дополнительным образовательным программам.

 Приоритетными задачами дальнейшего развития международной деятельности должно стать: увеличение приема на обучение иностранных студентов и аспирантов, расширение академической мобильности обучающихся и НПР; совместные научные и образовательные проекты; сетевое взаимодействие в рамках реализуемых образовательных программ; увеличение количества привлеченных иностранных специалистов для научной и образовательной деятельности в УдГУ, привнесение передового мирового опыта в обновление образовательных программ вуза.

*Внеучебная деятельность и воспитательная работа*

 Позитивные изменения произошли в деятельности, обеспечивающей развитие социально-культурной среды вуза. Основными направлениями стала работа по обеспечению условий для обучения инвалидов и студентов с ОВЗ. Для сопровождения образовательного процесса в системе ИИАС создана база инвалидов и лиц с ограничениями по здоровью. Налажена работа по оказанию правовой помощи.

Внеучебная и воспитательная работа - сложный процесс, способствующий формированию гражданской позиции личности выпускника университета. В УдГУ проходят мероприятия, которые помогают студентам в самоопределении и самореализации. В 2016 году в вузе с этой целью действовали 24 клуба по интересам, 15 спортивных секций, 16 студенческих отрядов.

В течение учебного года студенты УдГУ успешно выступали, становились дипломантами и побеждали в культурных мероприятиях не только вузовского формата, но и региональных и всероссийских конкурсах.

**ДИПЛОМАНТЫ РЕГИОНАЛЬНЫХ И ВСЕРОССИЙСКИХ КОНКУРСОВ**

* **Команда Удмуртского государственного университета «Молодость» завоевала II место в юбилейном Республиканском фестивале студентов «ДОЖДАЛИСЬ»**
* **Команда «Че орешь!?» (ИПСУБ) стала победителем внутривузовского танцевального конкурса «Чувство ритма» Всероссийского танцевального конкурса «В движении», проходившего в г. Саратове**
* **В Республиканском вокальном конкурсе «Универвидение» студенты УдГУ завоевали награды в номинациях «Эстрадный вокал», «Академический вокал», «Народный вокал», «Бит- бокс»**
* **В Республиканский танцевальный конкурс «В движении» студенты УдГУ завоевали два первых места в номинациях «Современный танец» - с танцем «Свет надежды» (ИМИТиФ), и «Народный танец» - «Зимушка, зима» (ИУФФУиЖ)**
* **Музыкальный проект «Универвидение» (г.Сыктывкар, 25-27 ноября 2016), в котором приняли участие победители внутривузовского конкурса «Unisong»- коллектив «Квинтет Патрика» (ИСК)**
* **Международный фестиваль команд КВН в г. Сочи (январь 2017), где приняла участие сборная команда УдГУ. Также наши студенты в настоящее время являются участниками официальной лиги МС КВН «Предуралье» (г.Глазов, ферваль- июнь 2017)**
* **Межрегиональный конкурс-фестиваль среди вузов Приволжского федерального округа «Татьяна Поволжья 2017» (г.Саранск, 21-25 января), в котором наш вуз представляла Татьяна Запивалова - студентка 2 курса ИМИТиФ, и завоевала титул «Мисс гармония»**
* **Музыкальный проект «Универвидение» (г.Сыктывкар, 25-27 ноября 2016), в котором приняли участие победители внутривузовского конкурса «Unisong»- коллектив «Квинтет Патрика» (ИСК)**
* **Международный фестиваль команд КВН в г. Сочи (январь 2017), где приняла участие сборная команда УдГУ. Также наши студенты в настоящее время являются участниками официальной лиги МС КВН «Предуралье» (г.Глазов, ферваль- июнь 2017)**
* **Межрегиональный конкурс-фестиваль среди вузов Приволжского федерального округа «Татьяна Поволжья 2017» (г.Саранск, 21-25 января), в котором наш вуз представляла Татьяна Запивалова - студентка 2 курса ИМИТиФ, и завоевала титул «Мисс гармония»**

 Осуществляли свою деятельность ряд студенческих общественных объединений. Успешно функционировал Совет студенческих общественных объединений УдГУ, в состав которого входят: студенческий спортивный клуб «Университет», студенческий тренинговый центр, туристический клуб «Команда «Траверз», штаб студенческих отрядов УдГУ, студенческий центр «Мост», дискуссионный клуб Института истории и социологии, Ижевская всероссийская модель ООН, военно-патриотический клуб, студенческое научное общество УдГУ.

 В вузе были реализованы популярные среди студентов ежегодные проекты, в их числе: конкурс "Студент Года", конкурс "Моя Команда", фото-конкурс "Объективно", турниры по Коммуникативным боям и киберспорту, образовательные курсы "Учёба Старост", для первокурсников - "Центр Перспектив", для старших курсов - "Лидер УдГУ".

 Помимо традиционных ежегодных мероприятий,впервые в практику кураторских часов включены часы по профилактике экстремизма и терроризма в студенческой среде. Проведена акция «За Жизнь!», целью которой было привлечение внимания студентов к проблеме разрушения семейных ценностей, лекции по противодействию игорной и наркотической зависимости в рамках проекта «УдГУ – территория здоровья». Налажено новое сотрудничество с Удмуртским Региональным общественным движением по борьбе с незаконной игорной деятельностью "Другая Сторона". Волонтерский центр принимает активное участие в социально-значимой деятельности, реализуемой на всей территории УР.

Перспективным направлением деятельности является разработка программы профилактики суицидального поведения в студенческой среде.

 С начала 2017 года студентами вуза реализуется грант «Программы развития деятельности студенческих объединений» на сумму 2,5 миллиона рублей.

 В приоритете на новый учебный год выполнение задач гражданско-патриотического воспитания, развитие студенческих объединений профессиональной и волонтерской направленности, создание доступной среды для людей с ограниченными возможностями, сохранение психологического здоровья студентов и сотрудников УдГУ.

*Постдипломное (дополнительное) образование*

 Важнейшим критерием в оценке деятельности образовательной организации является показатель объема средств, привлеченных вузом за счет реализации дополнительных профессиональных программ, характеризующий связь вуза с рынком труда.

 В 2016 году обучение преподавателей и специалистов различных отраслей производства, экономики, народного хозяйства проводилось по 80 программам дополнительно профессионального образования, 28 программам дополнительного образования, 3 программам профессиональной подготовки.

 Общее количество слушателей, прошедших обучение и получивших по окончании обучения документы установленного образца*,* составило более 2,5 тыс. чел. Слушателями курсов являлись руководящие работники федеральных и муниципальных служб; специалисты предприятий и организаций различной формы собственности. Кроме того, в соответствии с утвержденным планом вуз повышал квалификацию собственных преподавателей, научных сотрудников**,** представителейадминистративного и управленческого аппарата. В 2016/17 учебном году профессиональную квалификацию на базе ИДПО повысили 269 человек, из них 217 – ППС, 36 – АУП, 16 – УВП.

 Приоритетной задачей университета является расширение спектра программ постдипломного образования по целевому заказу, увеличение количества слушателей и объема доходов от образовательной деятельности как минимум в 4 раза.

*Финансовые ресурсы*

Позитивным итогом 2016 года стала положительная динамика в развитии основных показателей финансово-хозяйственной деятельности университета:

- по итогам 2016 года общий бюджет университета составил около полутора миллиардов рублей, в том числе доходы от оказания платных услуг – 636 млн. руб.

-в целом доходы университета в 2016 году по сравнению с 2014 годом увеличились на 3,1%, несмотря на то, что несколько сократились бюджетные ассигнования на оказание государственных услуг;

- среднемесячная заработная плата всех работников университета увеличилась на 21,8%, при этом среднемесячная заработная плата профессорско-преподавательского состава увеличилась на 24,7%;

В течение учебного года дважды повышалась заработная плата работников университета в связи с изменениями МРОТ: c 1 июля 2016 года все оклады были повышены на 368 руб.; с 1 июля 2017 года – на 1278 руб.

Положительным результатом работы стало достижение установленного соотношения средней заработной платы профессорско-преподавательского состава университета к средней заработной плате по региону: при установленном «дорожной картой» нормативе соотношения 150% фактически по итогам 2016 года соотношение средней заработной платы работников УдГУ и региона составило 160,9%. По итогам первого полугодия 2017 года при установленном нормативе соотношения 180%, фактически соотношение средней заработной платы работников УдГУ и региона составило почти 182%.

Тем не менее, не были достигнуты рекомендуемые значения соотношений по средней заработной плате по двум категориям работников: научным сотрудникам и педагогическим работникам, участвующим в реализации программ СПО.

Работникам своевременно выплачивалась заработная плата, регулярно выполняются принятые обязательства в соответствии с условиями Коллективного договора, финансируются за счет собственных средств университета мероприятия по оздоровлению сотрудников и детей работников, культурно-массовые и спортивные мероприятия, другие меры социальной поддержки. Пристальное внимание уделялось работе с ветеранами и пенсионерами, финансируются все мероприятия в рамках реализации мер по социальной поддержке ветеранов УдГУ. Все это свидетельствует о стабилизации финансово-экономической ситуации в университете, что подтверждается итогами рейтинга качества финансового менеджмента образовательных учреждений ВО, находящихся в ведении Минобрнауки РФ, в соответствии с которым УдГУ в 2016 г. занял 82 место из 227 вузов-участников.

К сожалению, не обеспечено выполнение еще одного значения «Дорожной карты» - соотношение основного и прочего персонала вуза. В 2016 году доля основного персонала в общей численности работников должна была составить 62%, фактически удельный вес профессорско-преподавательского состава и педагогических работников составил лишь 35%, что свидетельствует о существенном превышении доли прочего персонала в общей численности работников университета. В определенной мере такая ситуация объясняется наличием большого количества инфраструктурных объектов и необходимостью их обслуживания, но в любом случае требует оптимизации численности прочего персонала.

В текущем году главной задачей для нас является выполнение майских указов президента и, в первую очередь, доведение средней заработной платы к 2018 году по ППС и НП до 200%, преподавателей СПО - до100% по отношению к среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников по региону.

Предстоит отрегулировать и систематизировать процедурные вопросы финансового менеджмента: обеспечить соответствие фактического расходования средств от приносящей доход деятельности запланированным по объему и направлениям использования, усилить контроль за соблюдением финансовой дисциплины в части исполнения обязательств обучающимися и контрагентами.

*Кадровые ресурсы*

 Для осуществления научно-образовательной деятельности в вузе работает высококвалифицированный коллектив, заслуги работников отмечены наградами регионального и федерального значения. В 2016 году 164 сотрудникам вуза вручены соответствующие награды, в том числе одна Почетная грамота Правительства РФ, 12 наград министерств РФ, 29 - Правительства и Государственного совета Удмуртской республики, 58 - министерств УР. По итогам года 50 сотрудников занесены на Доску почета университета.

**Кадровые ресурсы**

**В университете осуществляют трудовую деятельность**

**2254 работника.**

**Доля штатных работников вуза составляет 89,1% .**

**Научно-образовательную деятельность ведут 1 член-корреспондент РАН, 57 профессоров, 293 доцента.**

**Среди НПР 83 доктора наук и 453 кандидата наук.**

**Доля штатных научно-педагогических работников с учеными степенями составляет 73,1%.**

 В связи с увеличением контингента студентов, количество ставок ППС выросло в 2016 году на 37 ед. По предварительному расчету на 2017/2018 уч. год количество ставок ППС составит 856 ед. По итогам «платного» приема эта цифра будет скорректирована и сделан перерасчет учебной нагрузки и ставок.

 Для мотивации сотрудников, активно принимающих участие в учебной и научно-исследовательской работе, в университете ведется работа по введению «эффективного контракта». В прошедшем году на эффективный контракт осуществлен перевод ППС, в том числе директоров институтов и заведующих кафедрами. Подведены первые итоги работы. В феврале были произведены выплаты стимулирующих надбавок по эффективному контракту на общую сумму около 20 млн. руб.

 С учетом многочисленных обсуждений в Положение об эффективном контракте внесены поправки, закреплен принцип добровольности участия в системе стимулирования через эффективный контракт, пересмотрены критерии и утверждены изменения в соглашения к трудовым договорам ППС. Разработаны критерии эффективности для научных работников. В перспективе будет продолжена работа по переводу на эффективный контракт других категорий сотрудников университета, в том числе проректоров вуза и директоров филиалов.

 В настоящее время проводится уточнение трудовых функций работников с учетом требований, предъявляемых к должности профессиональными стандартами, вносятся изменения в штатное расписание в части наименования должностей и должностных инструкций. Разрабатываются типовые инструкции для ППС.

 Принят план мероприятий по применению профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования». Для приведения квалификации ППС в соответствие требованиям профстандарта утвержден план работы и с сентября 2017 года начнется обучение на базе ИДПО по программе профессиональной переподготовки.

 Тем не менее, в вузе имеется ряд нерешенных проблем. Это несбалансированность возрастной структуры НПР, дисбаланс возрастной структуры докторов наук, большая часть – старше 60 лет. Снижается доля НПР моложе 35 лет. Необходима ротация кадров.

 Изменяющиеся потребности университета в кадрах предполагают решение следующих задач:

* Привлечение и поддержка молодых преподавателей, исследователей, руководителей.
* Приглашение на работу ведущих ученых из других организаций, представителей бизнеса и профессиональных сообществ, руководителей и ведущих специалистов-практиков организаций (в том числе зарубежных).
* Повышение квалификации и совершенствование системы обучения персонала.
* Совершенствование системы стимулирования персонала с целью повышения заинтересованности работников в результатах своего труда, стабильности кадрового состава университета.
* Совершенствование социальной политики университета и создание достойных условий труда.
* Развитие корпоративной культуры.

*Материально-техническая база/недвижимые ресурсы*

 Университет сегодня располагает материально-технической базой, позволяющей осуществлять научно-образовательный процесс на необходимом уровне.

К юбилею университета были выделены денежные средства в объеме 10 млн. руб. на проведение капитального ремонта зданий университета. На эти средства были выполнены работы по модернизации входных групп в 1, 2 и 4 корпусах университета, отремонтирован холл 1 корпуса и обеденный зал КСП, проведены ремонтные работы у сквера около памятника Пушкину.

В 2016 года университет получил целевую государственную субсидию на развитие Ботанического сада, было начато строительство оранжереи, отремонтировано административное здание, закуплена техника. В начале 2017 года ремонтные работы проводились за счет собственных средств университета. Отремонтированы аудитории в 1, 2 и 6 учебных корпусах, проведен ремонт кровли, спортзала 5 корпуса, внутренних коммуникаций.

 Активно осуществляется создание телекоммуникационно-информационной среды. В корпусах создаются зоны сплошного покрытия беспроводной Wi-Fi сетью. Для увеличения пропускной способности сети в настоящее время ведутся работы по прокладке кабеля между 2 и 1 корпусами.

Было приобретено научно-учебного оборудования на сумму 40 млн. 519 тыс. руб. В соответствии с Политикой в отношении лиц с ограничениями по здоровью университет планомерно осуществляет мероприятия по созданию безбарьерной архитектурной среды. Закупается специализированное оборудование. Для полноценного занятия лицами с ОВЗ физической культурой необходимо существенное обновление физкультурно-спортивной базы вуза: оборудование площадок (в помещениях и на открытом воздухе) специализированными тренажерами.

Содержание и модернизация имущественного комплекса в соответствии с современными запросами, требует регулярных значительных финансовых вложений. Несмотря на то, что университет принимает участие в федеральных инвестиционных проектах, необходимо привлечение дополнительных средств за счет частного партнерства, спонсорских вложений.

Основными задачами развития имущественного комплекса являются модернизация материально-технической базы в соответствии со стратегическими направлениями развития университета, повышение эффективности использования энергетических ресурсов и имущественного комплекса вуза в целом; обеспечение специальных условий для получения образования инвалидами и лицами с ОВЗ, в том числе развитие электронной образовательной среды университета.

*Заключение*

Через несколько дней начнется новый учебный год. Подводя окончательный итог, можно сказать, что коллективом университета была проделана большая и плодотворная работа. Наступающий год ставит перед нами все больше сложных задач, требующих нетривиальных решений. Главными приоритетами являются выполнение программы стратегического развития университета, участие в конкурсе опорных вузов, подготовка к государственной аккредитации, модернизация материально-технической базы.

В ближайшее время мы планируем проведение встреч со всеми нашими структурными подразделениями, чтобы открыто обсудить имеющиеся проблемы, вместе выработать пути их решения.

Каким будет будущее университета, в большей степени зависит от каждого из нас, от личной ответственности перед собой и университетом, заинтересованности в общем деле.

Я желаю всем профессиональных успехов и поздравляю присутствующих с началом 2017-2018 учебного года!